

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O SERVIÇO DE APOIO À INVESTIGAÇÃO – UNIDADE DE HISTOLOGIA DO NÚCLEO DE SERVIÇOS E INFRAESTRUTURAS DE I&D, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Serviço de Apoio à Investigação – Unidade de Histologia do Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/1/SAI/2024**

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Processamento, corte e coloração de amostras biológicas de vários modelos animais (corpos embrionários, células em cultura, Drosophila, Zebrafish, galinha, ratinho, rato e humano)
- Fornecer treino aos utilizadores;
- Consultoria técnica e científica aos utilizadores;
- Resolver problemas técnico-científicos e instrumentais;
- Responder a situações de emergência de acordo com o planeamento;
- Apoiar os utilizadores no desenho e otimização de procedimentos experimentais;
- Manter as listas atualizadas de utilizadores autorizados;
- Manter as listas de divulgação atualizadas;
- Coordenar as atividades de manutenção periódicas dos equipamentos e das infraestruturas;
- Gerir inventário de reagentes e consumíveis necessários ao funcionamento;
- Monitorizar o sistema de agendamento através da plataforma Agendo;
- Garantir o cumprimento dos regulamentos definidos;
- Elaborar relatórios de atividades;
- Representação institucional em redes nacionais e internacionais de Histologia.

### 3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Ciências Biomédicas Laboratoriais, Anatomia Patológica, Citológica e Tanatológica, Ciências da Vida ou Áreas afins.
- Conhecimentos informáticos em Microsoft Office (Word, Power Point, Excel, Outlook) e Sistema Operativo Windows.
- Bons conhecimentos de inglês, falado e escrito;
- Disponibilidade imediata.

### 4. Requisitos especiais:

- Experiência prévia no processamento de tecidos animais;
- Experiência no desenvolvimento e otimização de procedimentos para processamento de tecidos;
- Experiência em processamento em Crióstato;
- Experiência em técnicas de imunohistoquímica.

### 5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/1/SAI/2024**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt)

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **15 de Abril de 2024**.

### 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Doutor João Diogo Osório de Castro Conde, Sub-Diretor para a Investigação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Ana Lúcia Cebola de Oliveira Valadas, Coordenadora do Núcleo de Serviços e Infraestruturas de I&D do Serviço de Apoio à Investigação da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Maria Manuela Correia Fernandes, Coordenadora do Núcleo de Gestão de Laboratórios do Serviço de Apoio à Investigação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Ana Sofia Cabral e Sousa de Almeida, Coordenadora do Núcleo de Gestão de Projetos de I&D do Serviço de Apoio à Investigação, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa
- Doutora Rita Rocha, Investigadora Auxiliar, Coordenadora do Gabinete de Inovação e Criação de Valor da Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School (FCM|NMS) da Universidade NOVA de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.