

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O GABINETE DE EDUCAÇÃO MÉDICA EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 04/10/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Gabinete de Educação Médica, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência TS/24/GEM/2023

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Utilizar ferramentas digitais e técnicas pedagógicas atuais para tornar os mapas interativos e cativantes para os estudantes;
- Criar, rever e atualizar mapas conceptuais para os módulos de Fisiopatologia 1 e2, assegurando que os conceitos sejam apresentados de forma clara e lógica;
- Colaborar com docentes e especialistas para garantir a precisão e pertinência dos mapas, incluindo o desenvolvimento de metodologias de avaliação;
- Analisar os casos clínicos existentes e identificar elementos que possam necessitar de adaptação cultural, após tradução técnica;
- Colaborar estreitamente com especialistas para assegurar que os casos clínicos sejam culturalmente sensíveis e pertinentes para a diversificada população estudantis;
- Rever e adaptar os cenários, diálogos e descrições nos casos clínicos para refletir de forma precisa as nunces culturais;
- Estabelecer uma comunicação eficaz com outros departamentos e equipas dentro da NOVA Medical School para garantir a coesão e consistência dos materiais pedagógicos;
- Participar em reuniões regulares com o corpo docente e outros especialistas em educação médica para discutir melhorias e atualizações nos currículos.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Formação superior, valoriza-se formação em Medicina;

4. Requisitos especiais:

- Experiência profissional na prática clínica na área da Medicina superior a 6 anos;
- Experiência anterior em desenvolvimento curricular e adaptação de materiais pedagógicos, nomeadamente em Mapas Conceptuais.
- Experiência profissional na área de consultoria médica;
- Excelente capacidade de planeamento e de organização;
- Capacidade de gestão de tempo;
- Excelente capacidade analítica;
- Forte sentido de responsabilidade e de compromisso com o serviço;
- Orientação para resultados.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/24/GEM/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **18 de outubro de 2023**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Professor Doutor Nuno Neuparth, Subdiretor e Professor Catedrático da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Dulce Santana, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Susana Reis, Diretora de Serviço do Serviço Académico da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Carla Matos, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.