

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ESPECIALISTA DE INFORMÁTIA PARA O APOIO À GESTÃO DE PROJETO PRR C5 – AGENDA TRANSFORMAR TURISMO EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Especialista de Informática o Apoio à Gestão de Projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **EI/1/PRR/2023**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

- Colaboração com a u. me: unidade de medicina exponencial da NOVA Medical School, na gestão de projetos IT, no âmbito da Agenda PRR C5 – Agenda Transformar Turismo;
- Suporte técnico à u. me, no plasmar dos distintos sub-projetos de engenharia de software, desenvolvidos por este centro de inteligência colaborativa, nesta Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo, tirando partido das sinergias que possam ser geradas e desenvolvidas entre as distintas linhas de trabalho da u. me e da cooperação a nível nacional e internacional, visando a excelência do trabalho plasmado por este centro;
- Atividade principal: Programação & Desenvolvimento de Plataformas digitais, concernentes à participação da u. me: unidade de medicina exponencial nesta Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo, assumindo um perfil de “full-stack developer”/programador “full-stack”;
- Investigação IT e Publicação Científica;
- Dinamização de atividades desta unidade na Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo - referentes ao ecossistema de investigação, desenvolvimento e inovação da “Inteligência Artificial”.

3. Requisitos gerais de admissão:

- Licenciatura em Engenharia Informática;
- Mestrado em Informática ou Sub-Ramo de Especialização Informática;
- Doutoramento em Informática;
- MBA ou equivalente denotando formação avançada em gestão/ gestão de projetos;
- Formação complementar relevante para as atividades a desenvolver de acordo com as Funções acima descritas;

4. Requisitos especiais:

- Experiência Profissional mínima de 10 anos de Direção de Engenharia de Software;
- Experiência profissional na Gestão de projetos de Arquitetura de Soluções Digitais;
- Experiência profissional mínima de 25 anos em programação IT – como Programador “ativo”;
- Experiência profissional em programação IT, em sede de produção, de plataformas digitais de TRL elevado;
- Experiência profissional em Investigação IT e Gestão de Consórcios de I+D+i de elevado desempenho (privilegiando-se a participação em equipas colaborativas Academia – Indústria);
- Experiência Profissional em Projetos interdisciplinares de produção de aplicações web e móveis (privilegiando-se a participação em projetos de saúde digital – ehealth/mhealth);
- Experiência de docência ao nível do Ensino Superior;
- Experiência de Investigação ao nível da Academia com histórico de publicações internacionais;
- Experiência específica com: Java: mínimo de 10 000 horas (categoria de “especialista”/ “outlier”/“programming god”); Groovy: mínimo de 1000 horas; JavaScript: mínimo de 1000 horas;
- Entendimento profundo de Arquitetura de base de dados, back-end and front-end development (mínimo de 10 000 horas de logbook em cada domínio/ perfil funcional);
- Experiência em programação “mobile” com mínimo de 1000 horas de contacto com Android Studio ou equivalente;
- Experiência prévia com frameworks blockchain e entendimento avançado da arquitetura destas soluções;
- Entendimento mínimo de Solidity;
- Experiência Profissional Internacional mínima de 10 anos, com implementação real de soluções e produtos IT, em condições de mercado (especificamente no setor da saúde);
- Fluência avançada em Inglês (privilegiando-se competências multilíngues);

- Elevada cultura científica e IT, experiência em projetos transdisciplinares, demonstrada plasticidade mental e altas capacidades intelectuais;
- Extremo Rigor e atenção ao detalhe, elevada capacidade de trabalho e Organização metódica de processos.

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **EI/1/PRR/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt.

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **30 de agosto de 2023**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Dr. Ricardo Leitão, Assessor na Unidade de Medicina Exponencial e Professor Auxiliar Convidado da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Dra. Alda Castro, Assessora do Serviço de Controlo de Gestão da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dulce Santana, Técnica Superior do Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.