

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM ACESSOR PARA O APOIO  
À GESTÃO DE PROJETO PRR C5 – AGENDA TRANSFORMAR TURISMO EM REGIME DE  
CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO  
TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sãágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Assessor para o Apoio à Gestão de Projeto PRR C5 – Agenda Transformar Turismo, da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento de pessoal não docente e não investigador da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência: **ASS/4/PRR/2023**

**1. Conteúdo Funcional:**

- Colaboração com a u. me: unidade de medicina exponencial da NOVA Medical School, na gestão de projetos, no âmbito da Agenda PRR C5 – Agenda Transformar Turismo;
- Suporte técnico à u. me, na Gestão dos distintos sub-projetos de investigação de Usabilidade desenvolvidos por este centro de inteligência colaborativa, nesta Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo, tirando partido das sinergias que possam ser geradas e desenvolvidas entre as distintas linhas de trabalho da u. me e da cooperação a nível nacional e internacional, visando a excelência do trabalho plasmado por este centro;
- Direção da Estratégia de UI/UX concernente à participação da u. me: unidade de medicina exponencial nesta Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo, incluindo da produção de interfaces digitais;
- Direção Criativa e Execução dos materiais de Ilustração Científica;
- Curadoria e Dinamização de atividades desta unidade na Agenda PRR C5 – Transformar o Turismo - referentes à “Experiência do Utilizador, Ciência e Arte” e “Visualização de dados”.

**2. Requisitos gerais de admissão:**

- Licenciatura na área das Ciências Biomédicas.

**3. Requisitos especiais:****Parte I:**

- Formação em Ilustração Científica;
- Formação complementar relevante para as atividades a desenvolver de acordo com as Funções acima descritas;

- Experiência Profissional mínima de 5 anos de Gestão (ao nível da Direção);
- Experiência profissional no desenvolvimento, em sede de produção, de interfaces de plataformas digitais de TRL elevado;
- Experiência profissional na Gestão de projetos de UX (experiência do utilizador), Prototipagem e Design de Soluções Digitais;
- Experiência Profissional na Direção Criativa de Projetos interdisciplinares de design de aplicações web e móveis (privilegiando-se a participação em projetos de saúde digital – ehealth/ mhealth);
- Experiência com ferramentas digitais avançadas, nomeadamente ecossistema Adobe XD, Illustrator e Photoshop, e Figma;

**Parte II:**

- Conhecimentos de Visualização de Dados, nomeadamente em Tableau;
- Experiência prévia de investigação em equipas de elevado desempenho (privilegiando-se a participação em equipas colaborativas Academia – Indústria);
- Experiência prévia em projetos interdisciplinares e consórcios de I+D+i;
- Experiência Profissional Internacional;
- Fluência em Inglês (privilegiando-se competências multilíngues);
- Elevada cultura científica e artística;
- Extremo Rigor e atenção ao detalhe, e Organização metódica do trabalho.

**4. Apresentação de Candidaturas:**

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/ Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **ASS/4/PRR/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt).

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

**5. Apresentação das candidaturas:**

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **17 de Abril de 2023**.

**6. Métodos de Seleção:**

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## **7. Composição da Comissão de Seleção:**

Presidente:

- Dr. Paulo Bastos, Administrador Executivo da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Dra. Alda Castro, Assessora do Serviço de Controlo de Gestão, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Dra. Susana Pereira, Diretora de Serviço do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Carla Matos, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Pedro Coutinho, Técnico Superior do Serviço de Recursos Humanos, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.