

**AVISO****PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O PROJETO  
PRR - VERTICAL ALGAS, EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO  
RESOLUTIVO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàágua, datado de 14/03/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Projeto N.º C644915664-00000026 – Pacto da Bioeconomia Azul, especificamente no Vertical Algas em execução na instituição Faculdade de Ciências Médicas|NOVA Medical School (FCM|NMS) da Universidade NOVA de Lisboa (UNL), suportado por receitas provenientes do projeto acima referido, financiado por fundos europeus do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) no âmbito do Mecanismo de Recuperação e Resiliência (MRR) da União Europeia para o período 2021-2026) em regime de Contrato Individual de Trabalho a Termo Resolutivo Certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento dos dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/19/PRR/2023**

**1. Local de Trabalho:**

Instalações da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

**2. Conteúdo Funcional:**

- Planificação e realização de ensaios conducentes à avaliação do potencial farmacológico de extratos de algas do género *Gellidium* e *Skeletonema*;
- Análise estatística dos resultados;
- Elaboração de relatórios científicos;
- Participação em reuniões de trabalho para apresentação de resultados;
- Escrita de artigos científicos.

**3. Requisitos gerais de admissão:**

- Curso de Mestrado na área de Microbiologia Médica ou áreas afins;
- Licenciatura na área da Biologia Celular e Molecular ou áreas afins;
- Experiência de investigação em microbiologia ou áreas afins, demonstrada com publicação científica em revista indexada;

- Domínio do inglês e de softwares de referências bibliográficas e análise estatística;
- Boa capacidade de organização e de trabalho em equipa;
- Sentido crítico, criatividade, capacidade de comunicação oral e escrita e comprovada autonomia científica

#### 4. Requisitos especiais:

- Conhecimentos na área da cultura de células, testes de suscetibilidade a antibióticos e biologia molecular;
- Disponibilidade para horário de trabalho flexível (ajustável de acordo com as necessidades laboratoriais).

#### 5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site [www.nms.unl.pt](http://www.nms.unl.pt) (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/19/PRR/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico [rh.recrutamento@nms.unl.pt](mailto:rh.recrutamento@nms.unl.pt)

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

#### 6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **21 de agosto de 2023**.

#### 7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

## 8. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Paulo Paixão, Professor associado da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Maria de Jesus Chasqueira, Professora auxiliar Convidada, da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Pedro Lima, Professor auxiliar Convidado da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Catarina Martins, Professora auxiliar da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Vitória Rodrigues, Assistente Convidada da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.