

AVISO**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR PARA O CENTRO DE INVESTIGAÇÃO INTEGRADA EM SAÚDE - INVESTIGAÇÃO, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO EM INVESTIGAÇÃO CLÍNICA E SAÚDE PÚBLICA (CHRC), EM REGIME DE CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sâágua, datado de 04/10/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um Técnico Superior para o Centro de investigação Integrada em Saúde - Investigação, Educação e Inovação em Investigação Clínica e Saúde Pública (CHRC), da NOVA Medical School Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa em regime de Contrato individual de Trabalho a Termo Certo nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento de pessoal não docente e não investigador da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, de 31 de outubro, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento.

Referência **TS/39/CHRC/2023**

1. Local de Trabalho:

Instalações da NOVA Medical School | Faculdade de Ciências Médicas, da Universidade NOVA de Lisboa, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, n.º 130, 1169-056 Lisboa.

2. Conteúdo Funcional:

O posto de trabalho de Técnico Superior no âmbito do financiamento UIDB/04923/2020 – CHRC Base, concedido pela Fundação para a Ciência e Tecnologia, I.P. (FCT,I.P), tem em vista o desempenho das seguintes funções:

- Apoio às operações do dia-a-dia;
- Colaborar na preparação de relatórios regulares de gestão e de desempenho;
- Apoio na gestão financeira da Unidade
- Ajudar a divulgar a estratégia e missão da Unidade

3. Requisitos gerais de admissão:

Ao concurso podem ser candidatas/as nacionais, estrangeiros/as e apátridas, detentores/as de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver, com os seguintes requisitos:

- a) Titular do grau de Mestre na área da Segurança Alimentar
- b) Licenciatura (Bacharelato) em Estudos Básicos em Ciências da Saúde Animal

4. Requisitos especiais:

- a) Conhecimentos específicos e experiência em:
 - i. Experiência anterior, de pelo menos um ano, comprovada em funções de apoio à gestão de centros de investigação
 - ii. Conhecimentos intermédios de Office 365 (nomeadamente Word e Excel);
- b) Disponibilidade imediata;
- c) Competências:
 - i. Capacidade de comunicação;
 - ii. Trabalho de equipa e cooperação;
 - iii. Iniciativa, motivação e capacidade de adaptação

5. Apresentação de Candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento disponível no site www.nms.unl.pt (*junte-se à nms/Recrutamento/Colaboradores*), indicando a referência do posto de trabalho a que concorre **TS/39/CHRC/2023**, acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias e outros documentos comprovativos considerados relevantes, remetidos para o endereço de correio eletrónico rh.recrutamento@nms.unl.pt

A falta de entrega dentro do prazo, do requerimento acompanhado de *Curriculum Vitae*, datado e assinado, cópia do certificado de habilitações literárias, determinam a exclusão do procedimento de recrutamento.

6. Apresentação das candidaturas:

O procedimento de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas até ao dia **27 de novembro de 2023 (6 dias úteis)**.

7. Métodos de Seleção:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)** podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = (30\% \text{ AC}) + (70\% \text{ EPS})$$

Os parâmetros da avaliação e respetiva ponderação dos métodos de seleção constam de ata de reunião da comissão de seleção, a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

8. Posicionamento remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento n.º 577/2017, de 13 de outubro, correspondendo à 3.ª posição remuneratória, nível remuneratório 20-A, na carreira/categoria de Técnico Superior, no valor de 1.764,43€, de acordo com a tabela constante dos Anexos II e III do mesmo.

9. Composição da Comissão de Seleção:

Presidente:

- Helena Canhão, Diretora da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Efetivos:

- Rute Dinis de Sousa, Assessora da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Ana Maria Rodrigues, Professora Auxiliar da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.

Vogais Suplentes:

- Bruno Heleno, Professor Auxiliar da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa.
- Patrícia Calado, Subdiretora da Faculdade de Ciências Médicas| NOVA Medical School da Universidade Nova de Lisboa

Em cumprimento da alínea h) do art.º 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.